

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Межпоселенческая центральная районная библиотека»
Кемского муниципального района**

ПРИКАЗ

29.08.2018 г.

№ 56-п

**Об утверждении Положения
о системе антикоррупционной
политики Плана работы
по противодействию коррупции
в МБУ Кемская МЦРБ**

В целях реализации подпункта 4 ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе антикоррупционной политики в МБУ Кемская МЦРБ (Приложение №1).
2. Утвердить План работы по противодействию коррупции и антикоррупционной политике в МБУ Кемская МЦРБ на 2018-2020 гг. (Приложение №2).
3. Лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в МБУ Кемская МЦРБ организовать ознакомление работников МБУ Кемская МЦРБ с Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ Кемская МЦРБ



Л.А. Корчуганова



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ Кемская МЦРБ
Л.А. Корчуганова

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе антикоррупционной политики в муниципальном
бюджетном учреждении «Межпоселенческая центральная районная библиотека»
Кемского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным документом Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Кемского муниципального района (далее - МБУ Кемская МЦРБ) и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУ Кемская МЦРБ.

1.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие данного Положения, являются работники МБУ Кемская МЦРБ, находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, статуса и срока их работы.

1.3. Все работники МБУ Кемская МЦРБ должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.4. Администрация МБУ Кемская МЦРБ личным примером формирует стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МБУ Кемская МЦРБ.

1.5. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МБУ Кемская МЦРБ.

2. Нормативно-правовое обеспечение

2.1. Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.13 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.08 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», требований Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.18 года № 378.

2.2. Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.13 г.

3. Основные понятия и определения

3.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Антикоррупционная политика библиотеки - деятельность библиотеки по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Библиотеке.

Коррупция (коррупционные действия) - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Библиотеки.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции - деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

4. Основные принципы противодействия коррупции в МБУ Кемская МЦРБ

Принцип соответствия политики МБУ Кемская МЦРБ действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ Кемская МЦРБ.

Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства МБУ Кемская МЦРБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор МБУ Кемская МЦРБ, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в МБУ Кемская МЦРБ антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников - информированность работников МБУ Кемская МЦРБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости МБУ Кемская МЦРБ - размещение сведений о деятельности МБУ Кемская МЦРБ на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников МБУ Кемская МЦРБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также

персональная ответственность руководства МБУ Кемская МЦРБ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции

5.1. Профилактика коррупции в МБУ Кемская МЦРБ осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МБУ Кемская МЦРБ нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у пользователей МБУ Кемская МЦРБ нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых МБУ Кемская МЦРБ на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и пользователям МБУ Кемская МЦРБ законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности работников МБУ Кемская МЦРБ

6.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУ Кемская МЦРБ возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех работников МБУ Кемская МЦРБ;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников МБУ Кемская МЦРБ.

6.2. **Общими обязанностями** работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ Кемская МЦРБ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ Кемская МЦРБ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ Кемская МЦРБ или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ Кемская МЦРБ или иными лицами;
- информировать директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности.

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУ Кемская МЦРБ:

- администрация МБУ Кемская МЦРБ;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие платные услуги в МБУ Кемская МЦРБ и т.д.

6.4. Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

6.5. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работником МБУ Кемская МЦРБ. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУ Кемская МЦРБ вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Перечень основополагающих мероприятий МБУ Кемская МЦРБ по предупреждению и противодействию коррупции

7.1. Ознакомление каждого вновь принятого в МБУ Кемская МЦРБ работника с Кодексом этики и служебного (антикоррупционного) поведения сотрудников Библиотеки.

7.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ Кемская МЦРБ, стандартной антикоррупционной оговорки.

7.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) работников МБУ Кемская МЦРБ.

7.4. Введение процедуры информирования работниками администрации МБУ Кемская МЦРБ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.5. Введение процедуры информирования администрации МБУ Кемская МЦРБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ Кемская МЦРБ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

7.6. Введение процедур защиты работников МБУ Кемская МЦРБ, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ Кемская МЦРБ, от формальных и неформальных санкций.

7.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ Кемская МЦРБ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.8. Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ Кемская МЦРБ.

7.9. Проведение обучающих мероприятий для работников МБУ Кемская МЦРБ по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.10. Организация индивидуального консультирования работников МБУ Кемская МЦРБ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

7.12. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУ Кемская МЦРБ, ведения документов первичного учета деятельности МБУ Кемская МЦРБ.

7.13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

7.14. Проведение регулярной оценки противодействию коррупции.

7.15. Проведение регулярной оценки противодействию коррупции, подготовка материалов о проводимой работе в МБУ Кемская МЦРБ, подготовка отчетов.

8. Меры по устранению коррупционных рисков

8.1. Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУ Кемская МЦРБ включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в МБУ Кемская МЦРБ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ Кемская МЦРБ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ Кемская МЦРБ.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУ Кемская МЦРБ устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков Библиотеки» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБУ Кемская МЦРБ, включает:

- должности администрации МБУ Кемская МЦРБ;
- должности кадровой службы МБУ Кемская МЦРБ;
- должности, занимающиеся хозяйственной деятельностью;
- должности специалистов МБУ Кемская МЦРБ, оказывающих населению платные услуги.

Карта коррупционных рисков МБУ Кемская МЦРБ включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБУ Кемская МЦРБ:

- все виды платных услуг, предоставляемых МБУ Кемская МЦРБ пользователям;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров МБУ Кемская МЦРБ (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МБУ Кемская МЦРБ могут предоставлять другим лицам и организациям, либо работники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУ Кемская МЦРБ, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МБУ Кемская МЦРБ;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУ Кемская МЦРБ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам МБУ Кемская МЦРБ и нормам применимого законодательства.

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ Кемская МЦРБ, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУ Кемская МЦРБ, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени МБУ Кемская МЦРБ, её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.