

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Межпоселенческая центральная районная библиотека»
Кемского муниципального района**

ПРИКАЗ

11.05.2021 г.

№ 29-п

**Об утверждении Регламента
по предотвращению
и урегулированию конфликта
интересов в МБУ Кемская МЦРБ**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Кемского муниципального района (далее - МБУ Кемская МЦРБ),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов 11 мая 2021 года (приложение № 1).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБУ Кемская МЦРБ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ Кемская МЦРБ



Л.А. Корчуганова



**РЕГЛАМЕНТ
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
в муниципальном бюджетном учреждении «Межпоселенческая центральная
районная библиотека» Кемского муниципального района**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Регламент) муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Кемского муниципального района (далее – МБУ Кемская МЦРБ) устанавливает принципы и нормы поведения работников МБУ Кемская МЦРБ при возникновении конфликта интересов.

1.2. Конфликт интересов – это несовпадение позиций и интересов работников МБУ Кемская МЦРБ с позицией самого МБУ Кемская МЦРБ, стремление к противоположным целям, использование различных средств для достижения целей.

1.3. Работники МБУ Кемская МЦРБ должны прилагать усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов, как внутренних, так и внешних.

2. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ КОНФЛИКТОВ

2.1. В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника МБУ Кемская МЦРБ, могут привести к конфликту интересов, он обязан срочно поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя.

2.2. В случае возникновения противоречия между личными интересами работника и МБУ Кемская МЦРБ работнику необходимо обсудить эту проблему с непосредственным руководителем и попытаться найти компромисс в рамках корпоративных принципов и ценностей.

3. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ КОНФЛИКТОВ

3.1. МБУ Кемская МЦРБ признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

3.2. МБУ Кемская МЦРБ исходит из возможности создания постоянно действующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в МБУ Кемская МЦРБ (далее – Комиссия).

3.3. Создание Комиссии призвано обеспечить быстроту и экономичность процедуры разрешения корпоративных конфликтов.

3.4. Работники МБУ Кемская МЦРБ во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов, в частности:

- вложения денежных средств в деятельность, осуществляемую конкурентами МБУ Кемская МЦРБ;
- способствующих возникновению сторонних деловых интересов, препятствующих эффективной работе МБУ Кемская МЦРБ;
- существенно отвлекающих или мешающих исполнению своих обязанностей в МБУ Кемская МЦРБ.

Обо всех возникших и возможных конфликтах интересов работники МБУ Кемская МЦРБ должны незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю или председателю Комиссии.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Директор МБУ Кемская МЦРБ утверждает настоящий Регламент, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Каждый работник обязан ознакомиться с настоящим Регламентом под подпись. Вновь принятые сотрудники так же знакомятся с настоящим Регламентом.