

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Межпоселенческая центральная районная библиотека»
Кемского муниципального района**

ПРИКАЗ

27.08.2018 г.

№ 55-п

**О противодействии
коррупции и антикоррупционной
политике МБУ Кемская МЦРБ**

На основании ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, в целях принятия мер по предупреждению коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить на завхоза МБУ Кемская МЦРБ, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в МБУ Кемская МЦРБ следующие функции:

- обеспечение соблюдения работниками МБУ Кемская МЦРБ ограничений и запретов, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.08 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Примерным кодексом этики и служебного поведения работников МБУ Кемская МЦРБ;
- принять меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих конфликт интересов;
- оказание помощи работникам МБУ Кемская МЦРБ по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению;
- подготовка локальных нормативно-правовых актов по противодействию коррупции.

2. Утвердить «Антикоррупционную политику МБУ Кемская МЦРБ (далее - Антикоррупционная политика) (приложение №1).

3. Ответственному за противодействие коррупционным и иным правонарушениям:

- организовать информирование работников МБУ Кемская МЦРБ о принятой Антикоррупционной политике.
- организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в МБУ Кемская МЦРБ, под роспись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ Кемская МЦРБ



Л.А. Корчуганова



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Кемского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Кемского муниципального района (далее - МБУ Кемская МЦРБ, Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ Кемская МЦРБ.

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБУ Кемская МЦРБ.

1.3. Лицу, поступающему на работу в МБУ Кемская МЦРБ:

- рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой предприятия и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.08 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда - это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.08 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУ Кемская МЦРБ, находящиеся в трудовых отношениях с организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Определение должностных лиц МБУ Кемская МЦРБ, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор МБУ Кемская МЦРБ и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБУ Кемская МЦРБ должны демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в МБУ Кемская МЦРБ антикоррупционных правил и процедур.

4.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики на МБУ Кемская МЦРБ - Пешкова Н.И., завхоз МБУ Кемская МЦРБ.

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники МБУ Кемская МЦРБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ Кемская МЦРБ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ Кемская МЦРБ;
- незамедлительно информировать директора МБУ Кемская МЦРБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ Кемская МЦРБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ Кемская МЦРБ или иными лицами;
- сообщить директору МБУ Кемская МЦРБ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых МБУ Кемская МЦРБ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

6.1. В Антикоррупционную политику МБУ Кемская МЦРБ включён перечень мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ Кемская МЦРБ
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБУ Кемская МЦРБ
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ Кемская МЦРБ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ Кемская МЦРБ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в МБУ Кемская МЦРБ антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику МБУ Кемская МЦРБ мер юридической ответственности.

7.2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками МБУ Кемская МЦРБ требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами МБУ Кемская МЦРБ.